

Запись № 32 от 22.04.2010. Трудовые права. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя-индивидуального предпринимателя
Радиопрограмма Т4М9

**Радиопрограмма «Правовой ликбез». «Дорожное радио в Нарьян-Маре»
FM и «Радио России» FM НАО.**

Ведущий: Борис Дульнев

Тема 4. Трудовые права.

Модуль 9. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя-индивидуального предпринимателя

Текст эфира:

«Здравствуйте! В студии Борис Дульнев. Сегодня мы будем говорить о прекращении трудового договора по инициативе работодателя в случаях прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В связи с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, как и в связи с ликвидацией организации, увольнению подлежат все работники. Увольнению подлежат временно нетрудоспособные или находящиеся в отпусках, работники, пользующиеся особыми гарантиями при увольнении по другим основаниям, в том числе беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, другие лица, воспитывающие указанных детей без матери, несовершеннолетние в возрасте до 18 лет.

Прекращение деятельности работодателя - индивидуального предпринимателя осуществляется непроизвольно. Чтобы оно приобрело значение юридического факта, влекущего прекращение соответствующих прав и обязанностей физического лица, должен быть совершен правопрекращающий административный акт государственной регистрации. Такой акт осуществляется посредством внесения в Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей сведений о прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя.

Законодательство Российской Федерации называет шесть обстоятельств субъективного и объективного характера, при наличии которых регистрирующий орган принимает решение о государственной регистрации при прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя. Такое решение принимается в связи с принятием самим предпринимателем решения о прекращении данной деятельности либо со смертью индивидуального предпринимателя. Также решение принимается в случае принятия судом решения о признании предпринимателя несостоятельным, т.е. банкротом. Решение может быть принято и в связи с прекращением предпринимательской деятельности в принудительном порядке по решению суда или в связи с вступлением в силу приговора суда, которым индивидуальному предпринимателю назначено наказание в виде лишения права заниматься предпринимательской деятельностью на определенный срок. Также решение о прекращении деятельности может быть связано с аннулированием документа, подтверждающего право предпринимателя - иностранного гражданина или лица без гражданства, временно или постоянно проживать в Российской Федерации, или окончанием срока действия указанного документа. Данный перечень обстоятельств, влекущих принятие решения о государственной регистрации при прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, является исчерпывающим и не подлежит расширительному толкованию.

Под прекращением деятельности работодателя - физического лица, не имеющего статуса индивидуального предпринимателя, следует понимать фактическое прекращение таким работодателем своей деятельности.

На сегодня все. Для вас работал Борис Дульнев.»