

Запись № 31 от 22.04.2010. Трудовые права. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случаях ликвидации организации
Радиопрограмма Т4М8

**Радиопрограмма «Правовой ликбез». «Дорожное радио в Нарьян-Маре»
FM и «Радио России» FM НАО.**

Ведущий: Борис Дульнев

Тема 4. Трудовые права.

**Модуль 8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
в случаях ликвидации организации**

Текст эфира:

«Здравствуйте! В студии Борис Дульнев. Сегодня мы будем говорить о прекращении трудового договора по инициативе работодателя в случаях ликвидации организации.

Трудовое законодательство не дает понятия «ликвидация организации». Необходимо использовать положения Гражданского кодекса Российской Федерации, определяющего порядок создания, преобразования и ликвидации юридических лиц.

Гражданский кодекс предусматривает, что ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Основанием для увольнения работников может служить решение о ликвидации юридического лица, т.е. решение о прекращении его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам, принятое в установленном порядке.

При этом не имеет значения, кто и на каком основании ликвидирует юридическое лицо, являющееся работодателем. Важен сам факт ликвидации организации.

Ликвидация юридического лица считается завершенной, а юридическое лицо - прекратившим существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации работник должен быть предупрежден под роспись не менее чем за 2 месяца. Однако с

Запись № 31 от 22.04.2010. Трудовые права. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случаях ликвидации организации
Радиопрограмма Т4М8

письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Согласно трудовому законодательству работникам, увольняемым из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. За ними также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения с зачетом выходного пособия. В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

На сегодня все. Для вас работал Борис Дульнев. До следующей встречи!»