

Запись № 25 от 08.04.2010. Трудовые права. Общие основания прекращения трудового договора

Радиопрограмма Т4М5

Радиопрограмма «Правовой ликбез». «Дорожное радио в Нарьян-Маре» FM и «Радио России» FM НАО.

Ведущий: Борис Дульнев

Тема 4. **Трудовые права.**

Модуль 5. **Общие основания прекращения трудового договора.**

Текст эфира:

«Здравствуйте! В студии Борис Дульнев. Сегодня мы будем говорить об общих основаниях прекращения трудового договора.

Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.

Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. По соглашению между работником и работодателем договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Инициатором прекращения трудовых отношений может быть и работодатель. Трудовой кодекс предусматривает перечень оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя. В нем содержатся как основания, которые распространяются на всех работников, так и основания, которые применимы лишь к определенной категории работников. Например, ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников.

Итак, Трудовой договор может быть расторгнут в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или в связи с переходом на выборную работу.

Работник имеет право отказаться от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, а также в связи с изменением

Запись № 25 от 08.04.2010. Трудовые права. Общие основания прекращения трудового договора

Радиопрограмма Т4М5

подведомственности организации либо ее реорганизацией. Договор в этом случае будет расторгнут работодателем.

Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора тоже является основанием для расторжения трудового договора.

Трудовой договор может быть расторгнут и при отказе работника от перевода на другую работу по медицинским показаниям, либо из-за отсутствия у работодателя соответствующей работы.

Работник имеет право отказаться от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

Трудовой договор прекращается и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Например, призыв работника на военную службу или осуждение работника к наказанию, связанному с лишением свободы.

Нарушение правил заключения трудового договора, установленных законодательством России, если это нарушение исключает возможность продолжения работы, также является одним из оснований для расторжения трудового договора.

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

Обо всех основаниях расторжения трудового договора мы будем говорить более подробно в следующих программах.

На сегодня все. Для вас работал Борис Дульнев. До следующей встречи»