

Радиопрограмма «Правовой ликбез». «Дорожное радио в Нарьян-Маре» FM и «Радио России» FM НАО.

Ведущий: Борис Дульнев

Тема 4. **Трудовые права.**

Модуль 4. **Отказ в заключении трудового договора.**

Текст эфира:

«Здравствуйте! В студии Борис Дульнев. Сегодня мы будем говорить о нарушении работодателем трудовых прав работников при необоснованном отказе в заключении трудового договора.

Трудовым кодексом Российской Федерации запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

За исключением случаев, предусмотренных федеральным законом, не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Трудовой кодекс содержит прямую норму, запрещающую отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Эта норма вытекает из положений Конституции РФ, определяющих Россию как социальное государство, которое принимает на себя государственную поддержку и защиту семьи, материнства и детства.

Конкретным выражением такой государственной поддержки и защиты является ряд мер, осуществляемых государством, вплоть до установления уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет.

Также запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Приглашенному в порядке перевода от другого работодателя работнику не может быть отказано в заключении трудового договора в течение месяца со дня увольнения с прежнего места работы. Если работник, письменно приглашенный на работу в данную организацию в порядке перевода из другой организации, в течение месяца после увольнения с прежнего места работы не выразил желания заключить трудовой договор с пригласившей его организацией, последняя впоследствии вправе отказать ему в заключении трудового договора.

Трудовой договор с приглашенным в порядке перевода работником должен быть заключен с первого рабочего дня, следующего за днем увольнения с предыдущей работы, если соглашением сторон не было предусмотрено иное.

Если работодатель отказал в заключении трудового договора, то он обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

На сегодня все. Для вас работал Борис Дульнев.»