

Запись № 21 от 19.03.2010. Трудовые права. Понятие трудовых отношений и трудового договора.

Радиопрограмма Т4М1

**Радиопрограмма «Правовой ликбез». «Дорожное радио в Нарьян-Маре» FM и «Радио России» FM НАО.**

Ведущий: Борис Дульнев

Тема 4. **Трудовые права.**

Модуль 1. **Понятие трудовых отношений и трудового договора.**

Текст эфира:

« Здравствуйте! В студии Борис Дульнев. Сегодня мы поговорим о трудовых правах граждан. В первую очередь хотелось бы рассказать о самих трудовых отношениях и трудовом договоре.

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовые отношения могут возникать на основании трудового договора в результате избрания на должность и избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Также трудовые отношения возникают при назначении на должность или утверждении в должности.

Трудовые отношения обязательно возникают и при направлении на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты.

В некоторых случаях трудовые отношения возникают на основании судебного решения о заключении трудового договора.

Если трудовой договор не оформлен надлежащим образом, то трудовые отношения между работником и работодателем возникают и на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя.

Запись № 21 от 19.03.2010. Трудовые права. Понятие трудовых отношений и трудового договора.

Радиопрограмма Т4М1

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником. В соответствии с этим соглашением работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, соглашениями, локальными актами и самим трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. В соответствии с трудовым договором работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя.

Трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок и на определенный срок не более пяти лет. Это так называемый срочный трудовой договор. Другой срок срочного трудового договора может быть установлен Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Следует помнить, что трудовой договор оформляется в двух экземплярах в обязательном порядке. Первый экземпляр остается у работодателя. Второй экземпляр выдается работнику на руки.

На сегодня все. Для вас работал Борис Дульнев.»