

Запись № 20 от 19.03.2010. Трудовые права и свободы 2. Понятие.
Радиопрограмма Т4М02

Радиопрограмма «Правовой ликбез». «Дорожное радио в Нарьян-Маре» FM и «Радио России» FM НАО.

Ведущий: Борис Дульнев

Тема 4. **Трудовые права и свободы.**

Модуль 02. **Понятие.**

Текст эфира:

« Здравствуйте! В студии Борис Дульнев. Сегодня мы продолжаем говорить о трудовых правах и свободах граждан. Право на труд не означает чьей-то обязанности предоставлять работу всем желающим. Государство не может предписывать такую обязанность частному предпринимателю или брать её на себя. Поступление человека на работу, в основном, определяется договором с работодателем. Но наёмный работник вправе требовать соблюдения определённых Конституцией гарантий. Условия труда должны отвечать требованиям безопасности и гигиены. Вознаграждение за труд должно выплачивалось без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ). Если на производстве безопасность и гигиена труда не обеспечены и здоровью работника причинён вред, то работодатель несёт за это материальную, а в определённых случаях и уголовную ответственность.

Право на защиту от безработицы предполагает обязанность государства проводить экономическую политику, способствующую максимальной занятости населения, а также бесплатно помогать гражданам, не имеющим работы, в трудоустройстве. Безработным при отсутствии возможности получить работу выплачивается пособие не ниже МРОТ, предоставляется возможность бесплатного обучения новой профессии или участия в оплачиваемых общественных работах.

Для реализации Закона о занятости населения создана Федеральная служба занятости, имеющая отделения во всех субъектах Федерации, городах и районах страны.

Законодательство гарантирует трудящимся право на забастовку, то есть на временный добровольный полный или частичный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора. Забастовки правомерны только в случае, если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора. Представители работодателя не вправе организовывать забастовку и принимать в ней участие. Это право ограничено для отдельных категорий работников с учётом характера их деятельности и возможных последствий прекращения ими работы Федеральным законом. Это ограничение допускается только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства. Решение о признании забастовки незаконной принимается судами определённого ранга по заявлению работодателя или прокурора.

Право на отдых имеет каждый человек, но для тех, кто работает по трудовому договору Конституция РФ гарантирует установление Федеральным законом продолжительности рабочего времени, выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

На сегодня все. Для вас работал Борис Дульнев.»